

**Вопросы к зачету по дисциплине «Управление карьерой»
для заочного отделения (9 сем.)**

1. Понятие и определение «карьеры». Жизненные циклы и этапы карьеры.
2. Модель карьерного процесса «трамплин».
3. Модель карьерного процесса «лестница».
4. Модель карьерного процесса «змея».
5. Модель карьерного процесса «перепутье».
6. Кризис карьеры.
7. Системный подход в управлении карьерой.
8. Общество как субъект управления карьерой.
9. Государство как субъект управления карьерой.
10. Организация как субъект управления карьерой.
11. Индивид как субъект управления карьерой.
12. Отдел кадров и его функции.
13. Сбор информации о кандидате на занимаемую должность.
14. Процедура отбора и найма на работу.
15. Методы управления карьерой по отбору и найму кандидата на вакантную должность.
16. Методы подготовки работников к выходу на пенсию.
17. Система мотиваций эффективной деятельности персонала. Теория мотиваций по А. Маслоу.
18. Оценка и аттестация выполняемой работы и работников.
19. Правовое обеспечение трудовых отношений.
20. Управление производственными и социальными конфликтами в организации.
21. Условия эффективной деятельности персонала в организации.
22. Деловые и личностные характеристики руководителей организации.
23. Коучинг (наставничество).
24. Планирование карьерных процессов в организации по Филиппову.
25. Планирование карьерных процессов в организации по Щекину.
26. Профессиональные методики, применяемые в практике оценки и самооценки.
27. Самооценка личности и ее использование в управлении персоналом организации.
28. Система профессиональной подготовки в Российской Федерации и в Европейских странах: сравнительный анализ.